



GIỚI THIỆU PHÁP LỆNH, HƯỚNG DẪN XIN NGHỈ PHÉP

LAO ĐỘNG CÔNG XỬNG VÀ
CÁC CƠ QUAN KHẢN HỘ CÔNG



Bao Trộn Gói



黑暗宇宙中打造妳溫暖的窩
Get Warm Whenever You Need

Ở ĐÀI LOAN CÓ NHỮNG LUẬT NÀO ĐỂ BẢO VỆ QUYỀN LỢI CHO PHỤ NỮ MANG THAI KHI ĐANG LÀM VIỆC?

1

Luật bình đẳng giới tính:

Nhằm bảo đảm bình đẳng giới tính về quyền lao động, xóa bỏ đối xử phân biệt về giới tính, thúc đẩy tinh thần bình đẳng giới tính

2

Luật tuyển dụng việc làm:

Để đảm bảo công việc cho người dân, cũng để tăng cường phát triển kinh tế xã hội

3

Luật Tiêu chuẩn lao động:

Thiết lập các tiêu chuẩn tối thiểu về điều kiện và bảo vệ quyền lao động

※ Chỉ áp dụng cho lao động công xưởng và cơ quan nhân viên khẩn hộ công

TẠI ĐÀI LOAN TÔI CÓ THỂ MANG THAI VÀ SINH CON KHÔNG?

Đài Loan không quy định bất kỳ lệnh cấm mang thai nào đối với lao động nhập cư.

Bất kể quốc tịch hay nghề nghiệp. Luật bình đẳng lao động giới tính được áp dụng cho tất cả nhân viên. Ngay cả khi Đạo luật Tiêu chuẩn Lao động không áp dụng cho người chăm sóc và người giúp việc gia đình,

quyền mang thai và sinh con ở Đài Loan vẫn được đảm bảo.

THỨC ĐẨY CÁC BIỆN PHÁP BÌNH ĐẲNG TẠI NƠI LÀM VIỆC

- 7 ngày nghỉ khám thai được trả lương
- khám định kỳ hay vợ sinh sản chồng được 7 ngày phép có lương
- Nghỉ thai sản
- Nghỉ phép để dưỡng thai
- Nghỉ phép chăm sóc trẻ sơ sinh không lương
- Nghỉ phép chăm sóc gia đình

Để biết thêm chi tiết 

7 NGÀY NGHỈ KHÁM THAI ĐƯỢC TRẢ LƯƠNG

1

Xin nghỉ đi khám khi mang thai

2

Đơn vị xin nghỉ có thể chọn
"ngày", "nửa ngày" hoặc "giờ"

(nếu tính theo "giờ" thì có thể yêu cầu
tổng cộng 56 giờ)

3

Sau khi đơn vị xin nghỉ đã
chọn, thì không được thay đổi

4

Trả tiền lương trong thời gian
xin nghỉ

KHÁM ĐỊNH KỲ HAY VỢ SINH SẢN CHỒNG ĐƯỢC 7 NGÀY PHÉP CÓ LƯƠNG

Trong tổng giới hạn 7 ngày, bạn có thể quyết định số ngày nghỉ để cùng hành khám thai và nghỉ thai sản

1

Thời gian nghỉ cùng hành khám thai: trong thời gian vợ mang thai

Thời gian nghỉ thai sản: trong vòng 15 ngày kể từ ngày vợ có dấu sinh và sau khi sinh con

2

Đơn vị xin nghỉ có thể chọn "ngày", "nửa ngày" hoặc "giờ" (nếu tính theo "giờ" thì có thể yêu cầu tổng cộng 56 giờ)

3

Sau khi đơn vị xin nghỉ đã chọn, thì không được thay đổi

4

Trả tiền lương trong thời gian xin nghỉ

※ Mỗi quan hệ hôn nhân phải được xác nhận bởi cơ quan chính phủ Đài Loan

NGHĨ THAI SẢN

YÊU CẦU:

Thai nhi được sinh ra ở tuần thứ 20 của thai kỳ

THỜI GIAN: 8 TUẦN

MỨC LƯƠNG:

Thời gian nếu làm việc trên 6 tháng thì được trả lương theo quy định.

Nếu làm việc dưới 6 tháng thì được trả một nửa tiền lương

KHI SÃY THAI

Yêu cầu:

- Có thai trên 3 tháng nhưng sảy thai→4 tuần
- Có thai trên 2 tháng đến dưới 3 tháng nhưng sảy thai→1 tuần
- Có thai dưới 2 tháng nhưng sảy thai→5 ngày

Thời gian: Thời gian nghỉ phép được tính theo lịch

Mức lương:

Người lao động sảy thai trên 3 tháng:

Nếu thời gian làm việc trên 6 tháng được trả lương theo quy định;

Nếu làm việc dưới 6 tháng được trả một nửa tiền lương

NGHỈ PHÉP ĐỂ DƯỠNG THAI

Loại phép:

Theo luật lao động, có thể sử dụng ngày phép để nhập viện hoặc nghỉ khi thương tật và ốm đau

- Đối với người chưa nhập viện, trong 1 năm tổng số không quá 30 ngày
- Nhập viện trong 2 năm không được nằm quá 1 năm
- Tổng số ngày không nhập viện và đã nhập viện trong 2 năm không được quá 1 năm

Yêu cầu:

Được bác sĩ chẩn đoán cần thiết dưỡng thai

※Số ngày nghỉ phải ghi rõ ràng trên giấy xác nhận

Mức lương:

Theo quy định nghỉ phép bệnh 1 năm không quá 30 ngày, trả 1 nửa tiền lương, quá 30 ngày là không trả lương

NGHỈ PHÉP CHĂM SÓC TRẺ SƠ SINH KHÔNG LƯƠNG

Yêu cầu và thời gian:

- Làm việc hơn 6 tháng, bé trước 3 tuổi
- Thời gian tối thiểu là 2 năm, cùng lúc có 2 bé trở lên dưới 3 tuổi đều tính gộp chung, dài nhất là tính bé nhỏ nhất là 2 năm

Số lần đăng ký:

- Thời gian làm đơn đăng ký dưới 6 tháng trên 30 ngày cũng không quá 2 lần; đồng thời có trên 2 con dưới 3 tuổi đều tính gộp cùng, tối thiểu được 2 lần tính bé nhỏ nhất.
- Thời gian làm đơn phải trên 6 tháng, không giới hạn, nhưng phải hợp điều kiện thời gian quy định.

Quy trình đăng ký:

Người lao động phải gửi đơn cho chủ sử dụng trước 10 ngày

NGHỈ PHÉP CHĂM SÓC GIA ĐÌNH

Yêu cầu:

Người lao động phải chăm sóc các thành viên trong gia đình trong các trường hợp sau:

- Tiêm chủng
- Bệnh nặng
- Hoặc các loại tai nạn khác

Số ngày:

- 1 năm 7 ngày
- Số ngày được tính vào ngày phép cá nhân

Mức lương:

theo luật lao động quy định,
phép cá nhân không có lương

※Quan hệ vợ / Chồng phải có đăng ký kết hôn hợp pháp do chính phủ Đài Loan xác nhận

Để biết chi tiết pháp lệnh: (có đường link tiếng anh)

Luật bình đẳng giới tính

<https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030014>

Luật tuyển dụng việc làm

<https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001>

Luật Tiêu chuẩn lao động

<https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030001>



PHẦN SAU THAY LỜI MUỐN NÓI VỀ 《CẨM NANG MANG THAI》

KHÁI QUÁT

HÃY CÙNG NHAU TRÒ CHUYỆN GẶP NHỮNG VẤN ĐỀ GÌ KHI MANG THAI Q&A

Cần biết thêm hoan nghênh bạn

TƯ VẤN : 03-2522522

Hãy để #Wo_Space hỗ trợ bạn



黑暗宇宙中打造妳温暖的窝

Get Warm Whenever You Need