



PENGENALAN HUKUM DAN CUTI ABSEN

UNTUK PEKERJA MIGRAN INDUSTRI DAN
PEKERJA PERAWAT INSTITUSIONAL/PANTI



Paket
Praktis



DI TAIWAN ADA HUKUM APA SAJA YANG MELINDUNGI HAK-HAK PEKERJA WANITA YANG HAMIL?

1

Undang-undang Kesetaraan Gender:

untuk memastikan kesetaraan hak setiap gender dalam bekerja, menghilangkan diskriminasi gender, dan mempromosikan semangat kesetaraan substantif status gender

2

Undang-undang Layanan Ketenagakerjaan:

dalam rangka mempromosikan lapangan kerja nasional, untuk meningkatkan pembangunan sosial dan ekonomi

3

Undang-undang Standar Ketenagakerjaan:

untuk menetapkan standar minimum kondisi tenaga kerja, melindungi hak dan kepentingan tenaga kerja

※ Hanya berlaku untuk pekerja migran industri dan pekerja perawat institusional/panti

BOLEHKAH SAYA HAMIL DAN PUNYA BAYI DI TAIWAN?

Taiwan tidak mengatur larangan kehamilan bagi
pekerja migran.

Terlepas dari kebangsaan dan jenis pekerjaan,
Undang-Undang Kesetaraan Kerja Gender berlaku
untuk semua pekerja.

Bahkan walaupun Undang-Undang Standar
Ketenagakerjaan tidak berlaku untuk pengasuh
keluarga dan pembantu rumah tangga,
hak untuk hamil dan melahirkan di Taiwan tetap
dijamin

LANGKAH-LANGKAH UNTUK MEMPROMOSIKAN KESETARAAN DI TEMPAT KERJA

- 7 hari cuti pemeriksaan kehamilan berbayar
- 7 hari [cuti mendampingi pemeriksaan dan melahirkan] berbayar
- Cuti melahirkan
- Cuti perawatan dan pemulihan kehamilan
- Cuti berhenti kerja sementara untuk mengurus anak
- Cuti perawatan keluarga

Ayo ketahui lebih detail 

7 HARI CUTI PEMERIKSAAN KEHAMILAN BERBAYAR

1

Pengajuan ijin selama pemeriksaan kebidanan selama kehamilan

2

Unit cuti dapat memilih 「 sehari 」 , 「 setengah hari 」 atau 「 jam 」
(jika dihitung dengan satuan jam, total dapat mengajukan 56 jam)

3

Setelah unit cuti dipilih, tidak dapat diubah

4

Gaji tetap dibayar selama masa cuti

7 HARI 「CUTI MENDAMPINGI PEMERIKSAAN DAN MELAHIRKAN」 BERBAYAR

Dalam batas total 7 hari, putuskan sendiri jumlah hari untuk mendampingi pemeriksaan atau mendampingi persalinan

1 Masa cuti untuk mendampingi pemeriksaan: masa kehamilan pasangan

Masa cuti untuk mendampingi persalinan: pada hari pasangan melahirkan, sebelum, dan sesudah, total tidak lebih dari 15 hari

2 Unit cuti dapat memilih 「sehari」, 「setengah hari」 atau 「jam」 (jika dihitung dengan 「jam」, total dapat mengajukan 56 jam)

3 Setelah unit cuti dipilih, tidak dapat diubah

4 Gaji tetap dibayar selama masa cuti

※ Hubungan pernikahan harus diverifikasi oleh lembaga pemerintah Taiwan

CUTI MELAHIRKAN

PERSYARATAN:

usia kehamilan sudah mencapai 20 minggu
untuk melahirkan janin

PERIODE: 8 MINGGU

GAJI:

Jika masa kerja lebih dari 6 bulan, gaji
akan dibayarkan penuh;

Jika masa kerja kurang dari 6 bulan,
setengah dari gaji akan dibayarkan

CUTI KEGUGURAN

Persyaratan:

- Keguguran masa kehamilan 3 bulan ke atas → 4 minggu
- Keguguran masa kehamilan 2 bulan ke atas, kurang dari 3 bulan → 1 minggu
- Keguguran masa kehamilan kurang dari 2 bulan → 5 hari

Periode: Periode cuti dihitung menurut kalender

Gaji:

Pekerja yang mengalami keguguran dengan masa kandungan lebih dari 3 bulan:

Mereka yang telah bekerja selama 6 bulan atau lebih akan menerima gaji penuh;

Mereka yang telah bekerja kurang dari 6 bulan akan dibayar setengah dari gaji

CUTI PERAWATAN DAN PEMULIHAN KEHAMILAN

Pembagian cuti:

Pekerja yang berada di bawah Undang-undang ketenagakerjaan, dapat menggunakan jumlah cuti hari dari cuti rawat inap, cuti cedera atau sakit

- Bagi yang tidak dirawat inap, jumlah totalnya tidak boleh lebih dari 30 hari dalam satu tahun
- Bagi yang dirawat inap, total tidak lebih dari 1 tahun dalam 2 tahun
- Cuti sakit cedera tidak dirawat inap dan cuti sakit cedera dirawat inap, dalam waktu 2 tahun tidak boleh melebihi 1 tahun

Persyaratan:

Didiagnosis oleh dokter bahwa memerlukan perawatan dan pemulihan

※ Jumlah hari istirahat dan pemulihan harus dengan bukti diagnosis

Gaji:

Cuti sakit biasa bila dalam 1 tahun tidak lebih dari 30 hari, akan dibayar setengah dari gaji. Selebihnya tidak akan diberi gaji.

CUTI BERHENTI KERJA SEMENTARA UNTUK MENGURUS ANAK

Persyaratan dan jangka waktu:

- Bagi pekerja yang telah bekerja selama 6 bulan, sebelum anak berusia 3 tahun
- Jangka waktu hingga 2 tahun. Dalam waktu yang sama mempunyai lebih dari 2 anak yang berumur dibawah 3 tahun sekaligus dihitung bersama, paling lama dihitung 2 tahun dari anak yang paling kecil

Jumlah pengajuan:

- Jumlah pengajuan yang jangka waktu pengajuannya kurang dari 6 bulan tetapi tidak kurang dari 30 hari dibatasi hingga 2 kali; Dalam waktu yang sama mempunyai lebih dari 2 anak yang berumur dibawah 3 tahun sekaligus dihitung bersama, paling lama dihitung 2 tahun dari anak yang paling kecil
- Bagi yang masa pengajuannya lebih dari 6 bulan, tidak ada batasan berapa kali, tetapi harus memenuhi persyaratan dan peraturan periode

Prosedur aplikasi:

Pekerja harus mengajukan secara tertulis kepada majikan 10 hari sebelumnya

CUTI MENGURUS KELUARGA

Persyaratan:

Pekerja harus merawat anggota keluarga dalam kasus-kasus berikut:

- Imunisasi
- Mengalami penyakit yang serius
- Kecelakaan besar lainnya

Jumlah hari:

- 7 hari dalam setahun
- Jumlah hari cuti digabung dalam perhitungan cuti pribadi tidak berbayar

Gaji:

Menurut aturan cuti kerja, tidak ada gaji yang akan dibayarkan selama cuti pribadi

※ Definisi pasangan di antara anggota keluarga harus diverifikasi oleh lembaga pemerintah Taiwan



黑暗宇宙中打造妳溫暖的窩
Get Warm Whenever You Need

UNTUK UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN TERPERINCI, SILAKAN MERUJUK KE:

(Tautan dalam bahasa Inggris)

Undang-Undang Kesetaraan Gender

<https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030014>

Undang-undang Layanan Ketenagakerjaan

<https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001>

Undang-Undang Standar Ketenagakerjaan

<https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030001>



SELANJUTNYA AKAN SHARING TENTANG
《KEHAMILAN》
AKAN MEMBAHAS SITUASI YANG AKAN
TERJADI SAAT HAMIL

*Jika Anda ingin mengetahui informasi lebih lanjut, silakan hubungi kami via telepon ke
03-2522522*

#Wo _ Space akan membantu Anda



黑暗宇宙中打造妳温暖的窝
Get Warm Whenever You Need