



產業移工及機構看護工 法令介紹、請假介紹

↓ 一次看懂 ↓

在台灣有什麼法令保障 懷孕婦女工作權益?

1

性別工作平等法:

為保障性別工作權之平等，消除性別歧視、
促進性別地位實質平等之精神

2

就業服務法:

為促進國民就業，以增進社會及經濟發展

3

勞動基準法:

為規定勞動條件最低標準，保障勞工權益
※只適用產業移工和機構看護工

我可以在台灣懷孕 生小孩嗎？

臺灣對移工並沒有規範任何禁孕條款
不論國籍、業別，
所有受僱者都適用性別工作平等法，
即使家庭看護及幫傭不適用於勞動基準法，
在臺灣懷孕生產的權利一樣受到保障

促進工作平等之措施

- 7日有薪產檢假
- 7日有薪「陪產檢及陪產假」
- 產假
- 安胎休養請假
- 育嬰留職停薪
- 家庭照顧假

一起往下了解更多細節



7日有薪產檢假

1

妊娠期間產檢時請休

2

請假單位可選擇以「日」、「半日」或
「小時」
(以「小時」計算者，共可請56小時)

3

請假單位選定後不得更改

4

請假期間薪資照給

7日有薪「陪產檢及陪產假」

在總數7日之額度內，自行決定陪產檢或陪產之請假日數

陪產檢的請假期間：

配偶妊娠期間

陪產的請假期間：

配偶分娩當日及前後合計15日內

請假單位可選擇以
「日」、「半日」或「小時」
(以「小時」計算者，共可請56小時)

請假單位選定後
不得更改

請假期間
薪資照給

※婚姻關係須經台灣政府機關驗證

產假

要件

懷孕滿20週產出胎兒

期間

8星期

薪資

受僱期間滿6個月者，薪資照給；
未滿6個月者，薪資折半發給

流產之產假

要件

- 妊娠3個月以上流產者 → 4星期
- 妊娠2個月以上未滿3個月流產者 → 一星期
- 妊娠未滿2個月流產者 → 5日

期間

請假期間依曆計算

薪資

妊娠3個月以上流產之勞工：
受僱期間滿6個月者，薪資照給；
未滿6個月者，薪資折半發給

安胎休養假

要件

經醫師診斷需安胎休養
※ 診斷證明須開立休養天數

假別

普通傷病假一年內未超過30日部分，
薪資折半發給，超過部分不給薪

薪資

適用勞基法之勞工，可用住院傷病假之請假額度

- 未住院者，一年內合計不得超過30日
- 住院者，二年內合計不得超過一年
- 上述兩者二年內合計不得超過一年

育嬰留職停薪

要件 & 期間

- 受僱者任職滿6個月、小孩3歲前
- 期間最多2年。同時育有2名以上未滿3歲小孩的期間合併計算，最長以最小的小孩2年為限

申請 次數

- 申請期間少於6個月但不低於30日之申請次數以2次為限；同時育有2名以上未滿3歲小孩的申請次數合併計算，最多以最小的小孩2次為限
- 申請期間在6個月以上者，無次數限制，但要符合要件和期間規定

申請 程序

受僱者應於10日前以書面向雇主提出申請

家庭照顧假

要件

家庭成員發生以下事由，受僱者須親自照顧：

- 預防接種
- 發生嚴重疾病
- 其他重大事故

日數

- 全年7日
- 請假日數併入事假計算

薪資

依勞工請假規則規定，事假期間不給工資

※ 家庭成員中配偶之定義，須經台灣政府機關驗證婚姻關係



黑暗宇宙中打造妳溫暖的窩
Get Warm Whenever You Need

詳細法令請參照

性別工作平等法

<https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030014>

就業服務法

<https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0090001>

勞動基準法

<https://law.moj.gov.tw/ENG/LawClass/LawAll.aspx?pcode=N0030001>



下一篇接續來告訴大家 《懷孕篇》 懶人包 聊聊懷孕時會遇到的情況Q&A

如果有想了解的訊息歡迎來訊詢問
或致電諮詢：03-2522522
讓#WO - SPACE協助你



黑暗宇宙中打造妳溫暖的窩
Get Warm Whenever You Need